



TVARUMO ATASKAITA 2023

Santrauka

VADOVĖS ŽODIS

APIE MUS

APIE TVARUMO ATASKAITĄ

TVARUMAS ĮMONĖJE

APLINKOSAUGINĖ SRITIS

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITIS

VALDYSENOS SRITIS

Džiaugiamės galėdami pristatyti Jums pirmąją įmonės „Stebulė“ tvarumo ataskaitą, kuria liudijame įsipareigojimą mūsų vertybėms – atsakingai verslo praktikai ir tvariam augimui.

Mūsų pirmojoje tvarumo ataskaitoje apžvelgiamos pagrindinės iniciatyvos aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ESG) srityse. Šiose iniciatyvose pabrėžiamas mūsų įsipareigojimas mažinti poveikį aplinkai, tausoti gamtinius išteklius ir puoselėti skaidrios bei socialiai atsakingos įmonės kultūrą.

Įmonėje „Stebulė“ pripažįstame, kad tvarumas yra ne tik tikslas, bet ir nuolatinė kelionė. Dirbdami viešųjų erdvių teritorijų priežiūros, želdinimo, kraštovaizdžio formavimo ir dizaino srityje, turime unikalią galimybę daryti teigiamą poveikį aplinkai bei prisidėti prie visuomenės gerovės. Gera suprantame, kad ši galimybė kartu yra ir atsakomybė, todėl esame pasiryžę imtis veiksmų, vedančių link tvaresnio rytojau.

Žvelgdami į ateitį ir toliau sieksime atsakingo veiklos augimo, taip pat esame įsipareigoję reguliariai stebėti savo pažangą ir nuolat tobulinti mūsų strateginius veiksmus bei priemones, kurios padėtų integruoti tvarumo principus į visus veiklos aspektus.

Noriu padėkoti visiems įmonės „Stebulė“ darbuotojams, klientams, partneriams ir tiekėjams. Mūsų visų sunkus darbas ir atsidavimas padeda teikti kokybiškas paslaugas bei pasiekti užsibrėžtus tikslus. Ir toliau kartu ieškokime sprendimų ir stiprinkime partnerystę – taip galėsime siekti dar geresnių veiklos rezultatų ir suteikti didesnę vertę visoms suinteresuotoms šalims.

Vilma Kropa,

„Stebulė“ direktorė

APIE MUS

UAB „Stebulė“ įsteigta 1993 metais. Esame didžiausia viešųjų erdvių priežiūros bendrovė Lietuvoje, teikianti miesto teritorijų sanitarinio valymo, miško parkų, gėlynų, želdinių augančių ne miško paskirties žemėje bei žaliųjų erdvių įrengimo paslaugas.

Daugiau nei per trisdešimt įmonės gyvavimo metų suburta profesionali, kvalifikuota ir atsakinga darbuotojų komanda, užtikrina visapusišką viešųjų erdvių priežiūrą visais metų laikais. Turėdami specializuotos technikos parką bei taikydami ilgametę patirtį, galime operatyviai ir kokybiškai įgyvendinti sudėtingiausius projektus. Pasitelkdami ekspertų žinias ir tvarius sprendimus, rūpinamės savo komandos nariais, įtraukiame klientus ir siekiame, jog priežiūros viešosios miestų erdvės tausotų aplinką ir būtų saugios visuomenei.

UAB „Stebulė“ priklauso didžiausiai Skandinavijoje viešųjų erdvių ir infrastruktūros priežiūros bendrovei „Green Landscaping Group“, kurios vertybiniais popieriais prekiaujama „Nasdaq Stockholm“ biržoje.

„Green Landscaping Group“ sudaro įmonės, kurios teikia viešųjų erdvių priežiūros, žaliųjų erdvių tvarkymo ir kraštovaizdžio formavimo paslaugas gyvenamuosiuose rajonuose ir miestuose. Grupei priklausančios įmonės, tarp jų ir UAB „Stebulė“, vykdo savo veiklą savarankiškai, tačiau turi pranašumą naudotis grupės įmonių resursais, tarp jų ir kolegų, dirbančių toje pačioje srityje, patirtimi bei žiniomis. 2023 m. „Green Landscaping Group“ priklausė 49 įmonės Švedijoje, Norvegijoje, Suomijoje, Lietuvoje ir Vokietijoje, kuriose dirbo daugiau kaip 2 700 darbuotojų.

FAKTAI APIE MUS:

Daugiau nei
30 metų
patirties

Virš
340
darbuotojų

2023 m. priežiūrimas
gėlynų plotas siekė
daugiau nei
13 954 kv. m

2023 m. priežiūrimų
miškų plotas siekė
daugiau nei
5 580 ha

2023 m. priežiūrimas
kietųjų dangų plotas
siekė daugiau nei
4 069 030 kv. m

2023 m. priežiūrimas
žaliųjų erdvių plotas
siekė daugiau nei
16 860 553 kv. m

APIE TVARUMO ATASKAITĄ

UAB „Stebulė“ priklauso didžiausiai Skandinavijoje viešųjų erdvių ir infrastruktūros priežiūros bendrovei „Green Landscaping Group“ (toliau – Grupė), kurios vertybiniais popieriais prekiaujama „Nasdaq Stockholm“ biržoje. Grupėi priklausančių įmonių konsoliduotą tvarumo informaciją teikia patrunuojanti bendrovė „Green Landscaping Group AB“, kurios pagrindinis biuras registruotas Biblioteksgatan 25, SE-11435 Stokholmas, Švedija. Su Grupės konsoliduota 2023 metų tvarumo informacija galima susipažinti 

Įmonė „Stebulė“ siekia dar didesnės atskaitomybės, patikimumo ir skaidrumo prieš savo suinteresuotąsias šalis. Todėl parengė pirmąją savanorišką tvarumo ataskaitą, apimančią įmonės „Stebulė“ veiklą. Šioje ataskaitoje detaliau atspindimos įmonės pastangos, iniciatyvos bei ateities tikslai socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir valdysenos srityse.

Grupės pagrindinis biuras registruotas Eišiškių pl. 127, LT-02184 Vilnius.

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

Tvarumo ataskaitos duomenys apima 2023 finansinių metų (2023 m. sausio 1d. – 2023 m. gruodžio 31 d.) laikotarpį.

TVARUMO ATASKAITOSTEIKIMO RIBOS IR NEPRIKLAUSOMAS PATIKRINIMAS

Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apima visas UAB „Stebulė“ vykdomas veiklas, gamybinius padalinius ir administracines patalpas. Ši ataskaita nebuvo patvirtinta ar audituota trečiųjų asmenų.

TVARUMO ATASKAITOS RENGIMO PRINCIPAI

Tvarumo ataskaita parengta pagal 2024 m. sausį EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) paskelbtą tvarumo atskaitomybės standarto projektą, skirtą mažoms ir vidutinėms įmonėms, kurių vertybiniais popieriais nėra prekiaujama biržoje (angl. Voluntary standard for non-listed small and medium sized undertakings, VSME). VSME tvarumo informacija pateikta pagal Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus ir rodiklius. Siekdama dar didesnio patikimumo ir atskaitomybės prieš savo suinteresuotąsias šalis, UAB „Stebulė“ ateityje sieks tobulinti tvarumo informacijos atskleidimą pagal naujausius ES tvarumo reikalavimus.

TVARUMAS ĮMONĖJE

Augantis gyventojų skaičius miestuose, pastaraisiais metais ypač juntamos klimato kaitos pasekmės – prastėjanti oro kokybė, dažnėjančios karščio bangos, liūtys – didina žaliųjų zonų poreikį miestuose. Šiame kontekste taip pat svarbu yra tinkamai prižiūrėti jau esamas viešąsias erdves. Žaliosios miesto zonos atlieka svarbų vaidmenį mažinant neigiamus klimato kaitos padarinius bei teigiamai veikia miesto gyventojų fizinę ir psichologinę sveikatą. Parkai ir kitos žaliosios zonos yra vienos pagrindinių vietų sportui lauke, susibūrimams bei laisvalaikiui. Be to, jos prisideda prie bioįvairovės palaikymo.

Prisidėdami prie ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių iniciatyvų bei taikydami konkrečias priemones savo veikloje, turime unikalią galimybę ne tik stiprinti tvarią įmonės veiklą, bet ir prisidėti prie miestų bei visuomenės tvarumo.

Jaučiame atsakomybę už visuomenę ir mus supančią aplinką. Todėl savo veikloje siekiame kurti saugią, etišką, atvirą darbo aplinką ir kultūrą, o taip pat puoselėti saugias bei tvarias viešąsias erdves miestų gyventojams.



PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Įmonė „Stebulė“ prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, kuriais siekiama tvaraus vystymosi, užtikrinant socialinį, ekonominį ir aplinkosauginį tvarumą visame pasaulyje. Savo veikloje dėmesį sutelkiame į 8, 9, 11, 12 ir 15 Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslus, prie kurių galime prisidėti veiksmingiausiai ir taip daryti reikšmingą teigiamą pokytį.



8 TIKSLAS

DERAMAS DARBAS IR EKONOMINIS AUGIMAS

Savo veikloje siekiame ne tik užtikrinti saugią, patikimą, skatinančią ir nediskriminuojančią darbo aplinką ir kultūrą, bet ir aktyviai prisidėti prie tvaraus ekonominio augimo. Siekdami šio tikslo, investuojame į darbuotojų profesinį tobulėjimą, kuriame galimybes nuolatiniam kvalifikacijos kėlimui ir karjeros augimui. Didelį dėmesį skiriame darbuotojų saugumo užtikrinimui ir palaikymui. Remdamiesi skaidrumo ir sąžiningumo principais, mes taip pat siekiame sudaryti palankias sąlygas inovacijoms ir skatinti atsakingą verslo praktiką. Taip pat įsipareigojame kurti naujas darbo vietas.



9 TIKSLAS

PRAMONĖ, INOVACIJOS IR INFRASTRUKTŪRA

Savo veikloje prisidedame prie tvaresnės miestų infrastruktūros ir kraštovaizdžio formavimo. Pirmiausia tai vykdomė prižiūrėdami miesto viešąsias erdves, įrengdami gėlynus ir kitas žaliąsias zonas, atlikdami miesto teritorijų sanitarinio valymo, kelių priežiūros paslaugas, įskaitant sniego ir ledo šalinimą. Teikdami šias paslaugas ieškome inovatyvių sprendimų, kurie ne tik padidintų veiklos efektyvumą, bet taip pat būtų palankesni aplinkai. Esame įsipareigoję formuoti atsakingą ir į ateitį orientuotą miestų plėtrą, atitinkančią tiek dabarties, tiek ateities kartų poreikius.



11 TIKSLAS

TVARŲ MIESTAI IR BENDRUOMENĖS

Prisidėti, kuriant tvarius miestus ir bendruomenes, yra vienas pagrindinių įmonės „Stebulė“ siekių. Prižiūrėdami ar įrengdami naujas žaliąsias erdves, siekiame sukurti saugią, įtraukią ir visiems prieinamą aplinką, nepriklausomai nuo amžiaus, lyties ir fizinių gebėjimų. Kartu su savivaldybės institucijomis ir bendruomenėmis siekiame integruoti tvarias praktikas, kurios padėtų mažinti miesto aplinkos taršą, pagerintų oro kokybę ir didintų biologinę įvairovę. Mūsų tikslas – kurti gyvybingus ir atsparius miestus, kuriuose kiekvienas gyventojas jaustųsi vertinamas ir galėtų aktyviai dalyvauti bendruomenės gyvenime.



12 TIKSLAS

ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA

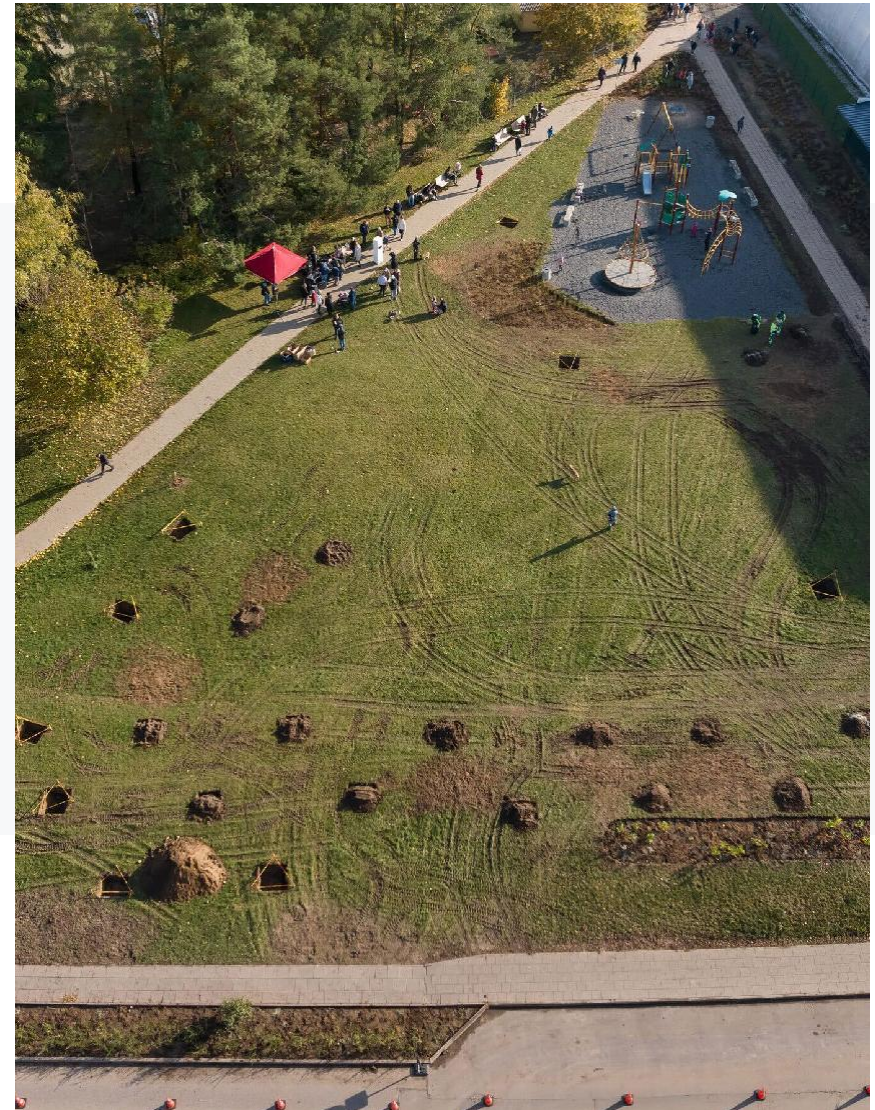
Siekiame prisidėti prie atsakingo vartojimo viešųjų erdvių priežiūros srityje, įgyvendinant aplinkai draugiškesnes praktikas. Tai apima atsakingą atliekų, kurios susidaro veiklos metu, tvarkymą. Taip pat dėmesį skiriame efektyviam vandens, skirto augalų priežiūrai, vartojimui. Taikydami modernias laistymo technologijas mažiname vandens švaistymą. Siekdami apsaugoti aplinką, atsakingai naudojame augalų apsaugos produktus. Be to, nuolat mažiname transporto priemonių ir įrenginių, naudojančių iškastinį kurą, kiekį, pereidami prie tvaresnių sprendimų, tokių kaip elektriniai arba hibridiniai įrenginiai.



15 TIKSLAS

GYVYBĖ ANT ŽEMĖS

Įgyvendindami žaliųjų erdvių projektus, siekiame ne tik kurti estetiškai patrauklias ir funkcionalias vietas, bet ir aktyviai prisidėti prie biologinės įvairovės apsaugos bei plėtros. Projektuojant ir prižiūrint šias erdves, atsižvelgiame į vietinių augalų išsaugojimą – siekiame užtikrinti jiems tinkamas sąlygas. Mes taip pat stengiamės integruoti įvairias natūralias ekosistemas, kurios padeda išlaikyti ekosistemų pusiausvyrą ir prisideda prie klimato kaitos poveikio mažinimo. Naudodami tvarius kraštovaizdžio sprendimus, kurie skatina biologinės įvairovės atkūrimą, mes siekiame sukurti gyvybingas erdves, kurios palaiko aplinkos sveikatą ir gerovę tiek dabar, tiek ateityje.



IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS IR ŽIEDINĖS EKONOMIKOS PRINCIPAI

Įmonėje „Stebulė“ pagrindiniai bei svarbiausi vykdomos veiklos ištekliai yra įsigijami vienmečiai ir daugiamečiai augalai (kurie vėliau papuošia miesto parkus, gėlynus, sodus ir kitas žaliąsias zonas) bei augalų priežiūrai naudojami augalų apsaugos produktai ir trąšos.

Turėdami daugiau kaip 30 metų patirties, įvairius augalus (gėles, dekoratyvinius augalus, medžius ir krūmus) įsigijame tik iš patikimų ir patikrintų medelynų Europoje. Kruopščiai atrenkame augalų rūšis, kurios būtų tinkamos augti Lietuvos klimato sąlygomis bei pritaikytos priežiūros vietos reljefui ir atitiktų paskirties specifiką. Rūpinamės, jog įsigijami augalai būtų sveiki ir neužkrėsti pavojingais karantininiais kenkėjais ir atitiktų jiems keliamus fitosanitarinius reikalavimus.

Augalų priežiūrai reikalingas trąšas naudojame itin ataskingai. Įsigijamų trąšų ir biosimulatorių tiekėjai privalo būti įdiegę aplinkos apsaugos, kokybės valdymo bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemas pagal LST EN ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 standartus. Siekiame naudoti kiek galima mažiau trąšų, tręšiamo tikslingai. Šiam tikslui pasiekti naudojamos ilgo poveikio trąšos, kurių poveikis trunka 3–18 mėn., tai leidžia tręšti daug rečiau (1 kartą per augalų vegetacijos sezoną).

Įmonės veikloje 2023 m. susidarė nepavojingos ir pavojingos atliekos. Pavojingos atliekos susidaro tvarkant įmonei priklausančią motorinę techniką ir įrangą. Nepavojingų atliekų susidarymą lemia viešųjų erdvių

priežiūros metu susidaranti žaliosios atliekos bei augalų gabenimo metu liekančios pakavimo atliekos (popierius, plastikas, medinė pakuotė). Visos susidaranti atliekos perduodamos teisėtiems atliekų tvarkytojams.

Didžiąją dalį atliekų įmonės veikloje sudaro žaliosios atliekos. Tai įvairios želdynų genėjimo ir sodo atliekos, nukritę medžių lapai, nupjauta žolė, gėlės, piktžolės, medžių, krūmų genėjimo šakos ir kt. žaliosios atliekos. Žaliosios atliekos sudaro 99,88 % įmonės „Stebulė“ atliekų srauto.

Suprantame, jog susidarantių atliekų mažinimas bei žiedinės ekonomikos principų plėtra mūsų veikloje yra svarbūs siekiant tvarios verslo plėtros. Todėl savo veikloje taikome šias priemones, mažinančias susidarantių atliekų srautus ir skatinančias pakartotinį atliekų panaudojimą:

Įmonės „Stebulė“ veikloje visos susidaranti žaliosios atliekos atiduodamos atliekų tvarkytojams, kurie kompostuoja žaliąsias atliekas. Stambios medienos atliekos (medžių šakos, mediena) smulkinamos ir panaudojamos kaip biokuras. Tokiu būdu mažinamas poveikis aplinkai minėtų atliekų nešalinant sąvartynuose, gerinama dirvožemio kokybė bei skatinama tvaresnė ir atsakingesnė atliekų tvarkymo praktika.

Medinė pakuotė, kuri naudojama augalų gabenimui, grąžinama augalų tiekėjui arba atiduodamos perdirbimui.

- Atlikdami tam tikrus viešųjų erdvių priežiūros darbus, kuriems reikalinga teritorijos apsauga ir speciali įranga (kilnojamosios tvoros, laikinieji keliai ir kt.), ją nuomojamės iš šių paslaugų teikiančių nuomos įmonių.

DARBUOTOJŲ SAUGUMAS IR SVEIKATA

Įmonėje „Stebulė“ atsakingai rūpinamės darbuotojų gerove bei siekiame užtikrinti jų saugą ir sveikatą – tai vienas esminių mūsų, kaip darbdavio, įsipareigojimų. Darbuotojų saugumas, saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimas, psichologinė ir fizinė gerovė – mūsų svarbiausi prioritetai. Šiuos aspektus įtraukiame į įmonės „Stebulė“ veiklos praktiką ir valdymo sprendimus. Mūsų įsipareigojimą kurti saugią darbo aplinką rodo ir mūsų tikslas – visiškai išvengti nelaimingų atsitikimų. Komandoje esame pasiryžę šį tikslą įgyvendinti kartu.

Siekdami nuosekliai laikytis darbuotojų sveikatos ir saugos principų turime patvirtintą įmonės „Stebulė“ Darbuotojų saugos ir sveikatos politiką, kurioje apibrėžtos šios pagrindinės priemonės ir veiksmai:

- griežtas įstatymų ir kitų norminių teisės aktų laikymasis
- rūpinimasis darbuotojais (saugių ir sveikų darbo sąlygų sudarymas bei saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimas, aprūpinimas tinkamomis kolektyvinės ir asmeninės saugos priemonėmis, darbo įranga ir kitu inventoriumi, technologinių ir organizacinių naujovių įdiegimas ir dėl to sunkaus nemechanizuoto darbo krūvio mažinimas, profesinės rizikos nustatymas, mažinimas ir šalinimas, profesinių ligų ir nelaimingų atsitikimų, avarijų ir neblaivumo prevencija, ypatingų sąlygų riboto darbingumo darbuotojams nustatymas ir kt.)
- darbuotojų instruktavimas, mokymas, kvalifikacijos kėlimas

- darbuotojų informavimas apie visus aspektus, susijusius su atliekamu darbu
- socialinis dialogas su darbuotojais, grįžtamasis ryšis
- kiekvieno darbuotojo vertinimas, atsižvelgiant į jo individualius poreikius

Įmonėje įdiegta profesinės sveikatos ir darbo saugos vadybos sistema ISO 45001. Tai patvirtina atsakingą įmonės „Stebulė“ požiūrį į darbuotojų saugumą ir sveikatą bei veiksmingą rizikos valdymą darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.

Įmonės „Stebulė“ padalinių vadovai yra atsakingi už darbuotojų saugumą ir sveikatą visose jiems pavaldžioje srityse.

Įmonėje „Stebulė“ įsteigta Darbuotojų sveikatos ir saugos tarnyba, kuri supažindina darbuotojus su saugos taisyklėmis, aprūpina darbuotojus atmintinėmis ir metodine medžiaga, organizuoja teorinius ir praktinius darbuotojų mokymus ir vykdo atestavimus. Ši tarnyba taip pat tiria ir analizuoja nelaimingus atsitikimus ir incidentus.

Norime pritraukti darbuotojus, kurie būtų įsitraukę į darbuotojų saugos klausimus. Taip pat siekiame užtikrinti jau įmonėje dirbančių darbuotojų įsitraukimą. Reguliariai peržiūrime ir prireikus tobuliname savo Darbuotojų

saugos ir sveikatos politiką bei taikomas priemones. Už tai atsakingas Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurį be kitų narių sudaro ir visuotiniame susirinkime išrinkti darbuotojų atstovai.

Darbuotojams, dirbantiems nustatytoje padidinto pavojaus zonoje (pavyzdžiui, teritorijų sanitarinis valymas transporto eismo zonoje), prieš darbų atlikimą nustatomos būtinos saugos priemonės, atliekamas specialus instruktavimas, darbų vykdymui vadovauja atsakingas darbų vadovas.

Darbuotojams, kuriems nustatytas ribotas darbingumas ar draudimas dirbti konkrečius darbus ar dirbti veikiant tam tikriems rizikos veiksniams, yra nustatomos darbo sąlygos pagal negalios pobūdį pritaikytoje darbo aplinkoje.

DARBUOTOJŲ SAUGOS MOKYMAI

Darbuotojams reguliariai ir dažnai organizuojami išoriniai bei vidiniai darbuotojų saugos mokymai pagal įmonėje „Stebulė“ patvirtintą mokymų programą, atsižvelgiant į darbuotojo pareigas ir profesines rizikas. Darbuotojai teorinių žinių semiasi specialiai įrengtame mokymų centre, o vėliau, prižiūrint praktikos vadovui, dalyvauja praktiniuose užsiėmimuose.

Be to, darbuotojai reguliariai supažindinami su jų darbui būdingomis profesinėmis rizikomis ir įmonėje patvirtintomis saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos taisyklėmis. Taip pat reguliariai kartu su padalinių vadovais organizuojami susitikimai, kurių metu pagal poreikį, aptariami įrangos pasikeitimai, pritaikytos inovacijos, sezoninės rizikos (pavyzdžiui, slidi danga žiemos metu ir kt.), išklausomi darbuotojų pasiūlymai.

Naujiems darbuotojams atliekami įvadiniai saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos mokymai. Taip pat vyksta tiksliniai darbuotojų mokymai, kurie priskiriami atsižvelgiant į darbuotojo pareigas ir galimas profesines rizikas.

2023 m. įmonėje „Stebulė“ įvyko 2 nelaimingi atsitikimai darbe, darbuotojai patyrė lengvo pobūdžio traumas. Kad tai nepasikartotų ateityje, Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba organizavo incidentų tyrimo analizę ir aptarimą, po kurio buvo imtasi papildomų prevencinių priemonių.

Suprantame, kad sveikos ir saugios darbo aplinkos palaikymas – tai ne tik naujos politikos ir procedūrų įgyvendinimas, bet ir visos darbo kultūros siekiant visiškai išvengti nelaimingų atsitikimų kūrimas. Siekiame įtraukti įmonės „Stebulė“ komandos narius aktyviai prisidėti prie šio tikslo puoselėdami darbo kultūrą, kurios pagrindas – rūpinimasis savimi bei kolegomis.

PAPILDOMOS NAUDOS:

Rūpinantis darbuotojų saugumu ir sveikata įmonėje „Stebulė“ taikomos šios priemonės:

- dalis darbuotojų draudžiami sveikatos draudimu
- visi darbuotojai draudžiami draudimu nuo nelaimingų atsitikimų
- darbuotojams siūloma įmonės lėšomis pasiskiepyti nuo erkinio encefalito bei gripo
- įmonėje organizuojamas periodinis sveikatos patikrinimas

VALDYSENOS SRITIS

Priklausydami „Green Landscaping“ grupei savo veiklą vykdomė laikydamiesi Grupės lygmeniu nustatytų skaidrumo, atsakomybės ir tvarumo principų.

Grupės vadovybė užtikrina, kad visos Grupei priklausančios įmonės turėtų prieigą prie kapitalo ir būtų suteikta strateginė parama finansų valdymo, procesų optimizavimo bei tvarumo tikslų nustatymo srityse. Grupei priklausančios įmonės skatinamos bendradarbiauti, dalintis gerosios praktikos pavyzdžiais ir žiniomis bei informacija apie vykdomas tvarumo iniciatyvas. Tai suteikia unikalią galimybę susipažinti su sėkmingomis tvarumo iniciatyvomis, kurios jau buvo įgyvendintos kitose įmonėse.

Įmonės „Stebulė“ valdysenos principai atspindi Grupės požiūrį į atsakomybę ir skaidrumą, tačiau ji taip pat orientuota į vietinius šalies reikalavimus, rinkos poreikius bei tvarumo iššūkius. Vykdydami veiklą turime galimybę savarankiškai spręsti kasdienes veiklos klausimus ir kartu laikytis bendrosios Grupės strategijos. Toks valdymo modelis leidžia efektyviai bendradarbiauti su kitomis Grupei priklausančiomis įmonėmis ir pasiekti vietinius strateginius tikslus.

„Stebulė“, kaip ir kitos Grupei priklausančios įmonės, turi pilną komercinę atsakomybę ir laisvę vykdyti savo verslo praktikas. Įmonei „Stebulė“ vadovauja direktorė, kuri yra atsakinga už veiklos procesų valdymą ir strateginių tikslų įgyvendinimą.

Detaliau su Grupės valdymo modeliu galima susipažinti [čia](#).

NARYSTĖS IR PARTNERYSTĖS

Siekdami tobulėti bei dalintis profesine patirtimi, bendradarbiauti ir prisidėti gerinant žaliųjų erdvių priežiūros kokybę, esame šių asociacijų nariai:



„Stebulė“ užima valdybos nario poziciją Lietuvos želdintojų ir dekoratyvinių augalų asociacijoje ir prisideda prie želdinimo paslaugų kokybės gerinimo.



„Stebulė“ yra aktyvi Lietuvos arboristų asociacijos (LARA) narė, prisidedanti prie asociacijos misijos – remti arboristus, rūpinantis medžių gerove ir kuriant saugią bei tvarią gyvenamąją aplinką Lietuvos visuomenei.

SKAITMENIZACIJA

Įmonėje „Stebulė“ naudojamos ir nuolat ieškome pažangių skaitmeninių sprendimų. Tai mums svarbu didinant veiklos efektyvumą ir tuo pačiu sumažinti neigiamą poveikį aplinkai. Skaitmeniniai įrankiai ne tik padeda optimizuoti išteklių naudojimą, bet ir padeda efektyviau valdyti įmonės veiklos procesus bei mažinti administracines sąnaudas.



Pažangia duomenų valdymo sistema efektyviai valdome sąnaudas: stebime bei valdome išteklių naudojimą, įskaitant transporto priemonių kuro sąnaudas ir kelionės maršrutus.



Pasitelkiame skaitmenines priemones ir taip nebenaudojame popierinių kelionės lapų. Sąskaitas apdorojame elektroninėje erdvėje – taip sumažiname popieriaus suvartojimą bei optimizavome duomenų valdymo procesus.

PASLAUGŲ KOKYBĖ

STANDARTAI

Įmonėje „Stebulė“ užtikriname, kad mūsų valdymo sistemos ir veiklos procesai atitiktų pripažintus tarptautinius kokybės ir valdymo standartus. Įmonėje įdiegtos šios vadybos sistemos: aplinkos apsaugos vadyba pagal ISO 14001:2015, kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001:2015 ir darbuotojų sveikatos bei saugos valdymas pagal ISO 4500.

PASLAUGŲ KOKYBĖ

Aukštos paslaugų kokybės siekiame pasitelkdami įvairias priemones ir sistemas. Įmonėje aktyviai investuojame į darbuotojų mokymus ir tobulinimą, siekdami užtikrinti, kad mūsų komanda darbą atliktų itin profesionaliai. Mūsų naudojama pažangi verslo valdymo programa padeda optimizuoti operacijų procesus ir stebėti jų efektyvumą bei kokybę. Reguliariai atlikdami procesų analizę stengiamės identifikuoti tobulinimo galimybes ir užtikrinti paslaugų teikimo efektyvumą.

ĮVERTINIMAS

Įmonėje „Stebulė“ nuolat siekiame aukščiausios paslaugų kokybės ir vykdomiems projektams skiriame ypatingą dėmesį. Mūsų pastangos buvo

įvertintos ir tarptautiniu mastu – 2023 metų rugpjūtį „Rigas mežis“ festivalyje buvome apdovanoti už išskirtinę gėlyno priežiūrą.



TIEKĖJAMS KELIAMI TVARUMO IR KOKYBĖS REIKALAVIMAI

Įmonėje „Stebulė“ bendradarbiaujame tik su kruopščiai atrinktais prekių ir paslaugų tiekėjais, kadangi jie ne tik atstovauja bendrovę atlikdami pavestas užduotis, bet ir prisideda prie tvarumo tikslų įgyvendinimo.

Įmonės veikloje augalų priežiūrai naudojame tik tas trąšas ir biostimuliacinius, kurie atitinka tarptautinius ISO standartus (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001). Taip siekiame užtikrinti atsakingą tiekimo grandinės valdymą bei laikytis tvarių žemės ūkio praktikos principų, atsižvelgdami į aplinkos apsaugą bei darbuotojų saugą.

Turėdami daugiau kaip 30 metų patirties, įvairius augalus (gėles, dekoratyvinius augalus, medžius ir krūmus) įsigyjame tik iš patikimų ir patikrintų medelynų Europoje. Kruopščiai atrenkame augalų rūšis, kurios būtų tinkamos augti Lietuvos klimato sąlygomis bei pritaikytos priežiūros vietos reljefui ir atitiktų paskirties specifiką. rūpinamės, jog įsigijami augalai būtų sveiki ir neužkrėsti pavojingais karantininiais kenkėjais ir atitiktų jiems keliamus fitosanitarinius reikalavimus.

Nuolat siekiame užmegzti ilgalaikius ir patikimus verslo santykius su savo tiekėjais.